

—  
AVISO DE PRIVACIDADE  
EM PROCESSOS DE  
RECRUTAMENTO

CENTRO DE INOVAÇÃO DE MATOSINHOS  
RUA DR. AFONSO CORDEIRO, 567  
4450-309 MATOSINHOS, PORTUGAL

INOVA<sup>+</sup>T

INNOVATION  
FOR GROWTH

PORTO | LISBOA | BRUXELAS | HEILDERBERG | VARSÓVIA

CONSULTING  
SERVICES  
RESEARCH &  
TECHNOLOGY  
POLICY  
SUPPORT



ID do Documento:	APPR.20230116
Número da Versão:	1.0
Data da Versão:	2023.01.16
Criado por:	Legal
Nível de Classificação:	Público
Aprovado por:	Conselho de Administração

## ÍNDICE

<b>1. CONTROLO E APROVAÇÃO DO DOCUMENTO</b>	<b>1</b>
1.1 HISTÓRICO DE REVISÕES	1
1.2 DOCUMENTOS RELACIONADOS	1
1.3 APROVAÇÃO DO DOCUMENTO	1
<b>2. AVISO DE PRIVACIDADE PARA O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS EM PROCESSO DE RECRUTAMENTO</b>	<b>2</b>
2.1 IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO	2
2.2 QUE DADOS RECOLHEMOS	2
2.3 AS FINALIDADES PARA O TRATAMENTO	3
2.4 FUNDAMENTOS DE LICITUDE	3
2.5 PERÍODO DE CONSERVAÇÃO	3
2.6 COM QUEM PARTILHAMOS OS SEUS DADOS	3
2.7 QUAIS OS SEUS DIREITOS	4
2.8 SEGURANÇA	4
2.9 CONTACTOS	5



## 1. CONTROLO E APROVAÇÃO DO DOCUMENTO

### 1.1 HISTÓRICO DE REVISÕES

Data	Versão	Descrição da Revisão	Autor

### 1.2 DOCUMENTOS RELACIONADOS

ID do Documento	Descrição	Dono
	Política de Privacidade Website	INOVA+

### 1.3 APROVAÇÃO DO DOCUMENTO

Elaboração	Verificação	Aprovação
<b>Cargo:</b>	<b>Cargo:</b>	<b>Cargo:</b>
Legal	Comissão de Segurança da Informação e Privacidade	Conselho de Administração
<b>Data:</b> 2023.01.16	<b>Data:</b> 2023.01.23	<b>Data:</b> 2023.01.30

---

## 2. AVISO DE PRIVACIDADE PARA O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS EM PROCESSO DE RECRUTAMENTO

A **INOVA+** encontra-se empenhada em garantir a segurança e a privacidade dos seus dados pessoais.

Neste sentido, pela presente **Aviso de Privacidade em Processos de Recrutamento**, descrevemos as práticas de privacidade e segurança que a **INOVA+** implementou na recolha e tratamento de informações pessoais acerca dos candidatos, no âmbito das atividades de recrutamento online e offline.

O presente documento destina-se a assegurar a prestação de informação aos candidatos em processos de seleção e recrutamento da **INOVA+** sobre o tratamento de dados pessoais que lhes dizem respeito, desde como e por que recolhemos os seus dados pessoais e para o que os utilizamos, nos termos e para os efeitos do disposto nos artigos 13.º e 14.º do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016, relativo à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais e à livre circulação desses dados - doravante “Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados” ou “RGPD”.

Os dados pessoais que o Candidato enviar através do formulário disponibilizado no website, vaga publicitada no LinkedIn ou através do envio via email do currículo e demais dados pessoais que aquele venha a fornecer, por qualquer forma, a esta Entidade ou a uma entidade indicada para intervir no processo de recrutamento e seleção, bem como, os dados pessoais que tenham sido gerados no âmbito daquele processo ou que resultem da avaliação da candidatura serão tratados pela **INOVA+** na qualidade de responsável pelo tratamento.

A **INOVA+** poderá ainda proceder à recolha de informação respeitante ao Candidato junto de fontes acessíveis ao público, organismos públicos e contactos disponibilizados pelo próprio Candidato, para complementar e/ou confirmar a informação facultada pelo mesmo no âmbito do processo de recrutamento e seleção.

---

---

### 2.1 IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO

A **INOVA+** é a entidade responsável pela recolha e tratamento dos dados pessoais dos Candidatos e, nesse âmbito, decide quais os dados pessoais a serem recolhidos, os meios de tratamento dos mesmos e as finalidades para as quais eles são tratados.

---

### 2.2 QUE DADOS RECOLHEMOS

No âmbito do processo de recrutamento recolhemos os seguintes dados pessoais: Nome, informações de contato, experiência profissional, grau de instrução académica e os demais referidos no currículo a ser entregue pelo Candidato. Também podemos recolher dados pessoais por meio de terceiros, como empresas de recrutamento profissional, referências, empregadores anteriores, verificação de antecedentes de emprego, conforme permitido por lei.

Alguns dados solicitados ao Candidato, no âmbito do processo de recrutamento, poderão constituir requisito obrigatório para a avaliação da candidatura ou da candidatura para posições determinadas, pelo que, caso assim seja, a **INOVA+** dará essa indicação ao

Candidato, informando-o de que, no caso de os mesmos não serem facultados, a análise da candidatura não poderá ser efetuada.

## 2.3 AS FINALIDADES PARA O TRATAMENTO

Os dados pessoais em causa serão tratados para as finalidades de seleção e recrutamento, sendo que, se o candidato for selecionado para integrar o quadro de colaboradores da **INOVA+**, serão tratados no âmbito de uma relação de trabalho e/ou de estágio.

## 2.4 FUNDAMENTOS DE LICITUDE

Tratamos os seus dados com os seguintes fundamentos de licitude:

- Cumprimento de obrigações legais;
- Execução de diligências pré-contratuais solicitadas pelo Candidato;
- Interesses legítimos.

## 2.5 PERÍODO DE CONSERVAÇÃO

Os aludidos dados pessoais poderão ser conservados pela **INOVA+** pelo tempo necessário à prossecução da finalidade acima referida, até ao máximo de 1 (um) ano a contar (i) da submissão da candidatura através da qual foram fornecidos os referidos dados, no caso de se tratar de candidatura espontânea e de o Candidato não ter integrado qualquer processo de recrutamento da **INOVA+** durante aquele período, ou (5 anos) (ii) do termo do processo de recrutamento em que a recolha dos referidos dados tenha ocorrido, caso o Candidato não tenha sido contratado, por forma a possibilitar futuros contactos a efetuar pela **INOVA+** ao Candidato no sentido de este vir a integrar outros processos de recrutamento que venham a ser lançados pelo mesmo no indicado prazo de 2 anos.

Além deste período, e no caso de desejarmos manter os seus dados pessoais para considerá-lo em futuras oportunidades de emprego, iremos solicitar o seu consentimento para poder conservar os mesmos.

## 2.6 COM QUEM PARTILHAMOS OS SEUS DADOS

Os dados pessoais dos Candidatos poderão ser tratados por outras empresas ou entidades que a **INOVA+** tenha subcontratado, designadamente, agências de trabalho temporário ou entidades contratadas pela **INOVA+** para proceder à avaliação e seleção de candidaturas, entrevistas, verificação de habilitações ou outros dados pessoais dos Candidatos. Poderemos também utilizar redes sociais, tais como o *LinkedIn* e o *Indeed*, ou outras plataformas como o *Recruitee*, para divulgação das nossas vagas e eventual

candidatura às mesmas. Para mais informações, poderá consultar o nosso Aviso de Privacidade, disponível em <https://inova.business/politica-privacidade/>.

---

## 2.7 QUAIS OS SEUS DIREITOS

O Candidato tem direito a solicitar à **INOVA+**:

- O acesso, nos termos e condições legalmente previstos, aos dados pessoais que lhe digam respeito e que sejam objeto de tratamento;
- A correção ou atualização de dados pessoais inexatos ou desatualizados que lhe digam respeito;
- O tratamento de dados pessoais em falta quando aqueles se mostrem incompletos;
- O apagamento, nos casos especificamente previstos na lei, de dados pessoais que lhe digam respeito;
- A limitação, verificadas as condições previstas na lei, do tratamento de dados pessoais no que lhe diga respeito.
- Mediante pedido escrito, dirigido à **INOVA+**, o Candidato tem o direito a retirar o consentimento prestado, quando o tratamento de dados se fundar no consentimento;
- Opor-se ao tratamento por motivos relacionados com a sua situação particular, quando o tratamento de dados pessoais se fundar em interesse legítimo do responsável pelo tratamento ou de terceiro;
- O Candidato pode, ainda, solicitar informação mais detalhada, designadamente sobre as finalidades, fundamentos de licitude e prazos de conservação e, bem assim, apresentar à **INOVA+** reclamações sobre o modo como os seus dados pessoais são tratados, sem prejuízo de o poder fazer, também, junto da autoridade competente (CNPD).

A lei estabelece os termos em que os direitos acima indicados podem ser exercidos, os quais serão aplicáveis aquando do seu exercício junto da **INOVA+**, incluindo as exceções e limitações a que estão sujeitos.

---

## 2.8 SEGURANÇA

A **INOVA+** implementou padrões de segurança técnica e operacionais, bem como organizacionais, políticas, procedimentos e controlos internos que visam proteger os dados pessoais contra a perda, uso indevido, alteração ou destruição. Somente as pessoas autorizadas da **INOVA+** e dos nossos provedores de serviços terceirizados têm acesso a dados pessoais, e esses funcionários e prestadores de serviços externos são obrigados a tratar essas informações como confidenciais. Apesar dessas precauções, não podemos garantir que pessoas não autorizadas não terão acesso aos seus dados pessoais.

---

## 2.9 CONTACTOS

Para esclarecimentos sobre o presente Aviso de Privacidade em Processos de Recrutamento, contate-nos através do seguinte endereço: [dpo@inova.business](mailto:dpo@inova.business)

**O Conselho de Administração,**

Eurico Correia Neves

Luís Miguel Nunes de Sousa

Nuno Augusto Paiva Soares

